

Empresas y Negocios

Sección F

Lunes 9 de Septiembre del 2002

Subdirector Comercial:
Jesús Aguilera / 8150-8340 / aguilera@elnorte.com
Gerente de Ventas:
Javier Letajuf K. / 8150-8487 / jletajuf@elnorte.com
Coeditora:
Vanessa Muñoz / 8150-8310 / anam@elnorte.com

Compra Venta / 2
Empleos y Servicios / 14
Avisos de Ocasión: 8150-8150

E N E X P A N S I Ó N

Cumple SAS Empresarial 20 años de administrar recursos humanos



"Algo que no es muy cuantificable, y no por ello menos importante, son los pasivos frecuentemente inadvertidos, expresados en riesgos de trabajo. Nosotros simplemente les eliminamos esas contingencias."

Alejandro Caro Osorio
Director comercial de SAS Empresarial.

SAS empresarial cumple 20 años de satisfacer las necesidades de recursos humanos de diversas empresas nacionales y multinacionales, a través de un servicio integral confiable y especializado, además de contribuir al desarrollo del país al ofrecer empleo a un gran número de personas.

Administración de personal, procesos de nómina y pago puntual a empleados, asesoría legal en asuntos laborales, fiscales y administrativos, investigaciones laborales y encuestas socioeconómicas, evaluaciones psicométricas y de honestidad, reclutamiento y selección de personal a todos los niveles, son parte de la gama de servicios que ofrece SAS Empresarial.

SAS también brinda un servicio de personal eventual, el cual consiste en cubrir eficazmente las vacantes causadas por incapacidades, vacaciones o cargas de trabajo imprevistas, sin afectar las actividades del puesto y sin tener que contratar a un empleado directamente.

Al contratar los servicios de personal administrado por SAS, las empresas reducen costos, evitándose el pago de indemnizaciones y prestaciones, liberándose siempre de cualquier relación laboral, ya que SAS es el único patrón responsable.

SAS emite una factura de prestación de servicios totalmente deducible de impuestos y libera a sus clientes de cargas administrativas y de preocupaciones legales. SAS cubre las obligaciones fiscales patronales como IMSS, SAR, INFONAVIT, impuestos sobre nóminas, etc.

SAS administra su personal

En el mundo de los negocios, una tendencia cada vez más común es delegar a especialistas la administración total o parcial de los recursos humanos, lo que representa ahorros sustanciales en los gastos de selección y administración, además de que permite prescindir en cualquier momento de los servicios sin cargos adicionales por la antigüedad y tener la flexibilidad de aumentar o disminuir el personal en trabajos que son cíclicos.

SAS es dirigida por Alejandro y María Eugenia Caro, quienes confirmaron un crecimiento anual sostenido del 37 por ciento desde 1999.

"Algo que no es muy cuantificable, y no por ello menos importante, son los pasivos frecuentemente inadvertidos, expresados en riesgos de trabajo, demandas laborales y eventuales problemas con el personal; nosotros simplemente les quitamos todos estos riesgos", comentó Alejandro Caro.

Estructura de atención y servicio

- Un grupo de asesores comerciales aptos para orientar a clientes sobre las características y beneficios de los diferentes servicios.

- Otro grupo de especialistas en el área de Reclutamiento y Selección, quienes cuentan con una extensa cartera de prospectos perfectamente clasificada, entrenados para ubicar rápida y certeramente a los candidatos con las habilidades y conocimientos de los perfiles requeridos.

- Un área de Servicio a Clientes, cuyos integrantes tienen asignadas cuentas específicas y conocen las necesidades de empleados y clientes, con los cuales mantienen una estrecha comunicación.

- Departamento de Nóminas que asegura distribuir oportunamente los ingresos, para asegurar que los empleados reciban con precisión lo devengado.

- Operadores que llevan con pulcritud el control de asistencias y la administración de sueldos y salarios.

- Bufete jurídico que ofrece todo tipo de servicios legales y que protege los intereses de sus clientes.

- Mensajeros que simplifican labores de recolección y entrega.

- Un grupo de ejecutivos especializados, orientados a satisfacer las necesidades del cliente.

- Soporte económico para poder anticipar las nóminas a la facturación.

- Staff de asesores que les permite operar con técnicas actualizadas y sistemas computacionales de vanguardia que apoyan los procesos de operación.

La historia

En 1982, Ernesto Caro inició su propia empresa: una oficina que ofrecía el servicio de búsqueda, reclutamiento y contratación de secretarías temporales a las empresas regiomontanas.

Actualmente, a 20 años de su creación, y ahora dirigida por sus hijos Eugenia y Alejandro Caro Osorio, SAS pasó de una simple oficina para convertirse en una compañía que ha sabido aprovechar las oportunidades de desarrollo que presenta el amplio campo de la subcontratación de recursos humanos.

"Cuando empezó mi papá sólo ofrecía resolver la ausencia de secretarías temporalmente; hoy, el mercado es mucho más grande desde el reclutamiento, capacitación, contratación, ampliación de plantillas de trabajadores, programas de permanencia de los empleados hasta la administración de nóminas, manejo de riesgos patronales y de responsabilidad civil en la que puedan incurrir los empleados, entre muchas más", mencionó Eugenia Caro.

En un principio, los clientes recurrían al outsourcing como estrategia para reducir sus costos operativos de una manera emergente, explicó, pero con el tiempo se han dado cuenta que la subcontratación es uno de los desarrollos más importantes en la forma de administrar las organizaciones para permanecer competitivos en términos de costos y calidad.

"Hemos crecido junto a nuestros clientes; ellos nos permiten hacer lo que sabemos hacer y con los resultados se entiende que también se pueden dedicar a hacer lo que es su fuerte", dijo Alejandro Caro.



"Cuando empezó mi papá, sólo ofrecía resolver la ausencia de secretarías temporalmente. Ahora los puestos que administramos en Recursos Humanos son amplios e integrales".

Eugenia Caro Osorio
Directora administrativa.

Algunos de los clientes atendidos por SAS:

- Afore Garante.
- Arte en Madera y Construcción.
- Arrendadora Comercial América.
- Ateneo de las Américas.
- Banca Serfín.
- Bronx.
- Carrier.
- CFE.
- Cigarrera La Moderna.
- CONDUCEF.
- Data General.
- Ditsa.
- EDS de México.
- Firestone.
- Forjas Metálicas.
- Fruit of the Loom.
- Gamesa.
- Gas Natural.
- General Electric.
- Edesa.
- Motors.
- Medical.
- Fuji.
- Gruma.
- IBM de México.
- Industrias Lubrizol.
- ITESM.
- John Deere.
- Mabe.
- Mary Kay Cosmetics.
- Migesa.
- Nacional de Drogas.
- Química el Golfo.
- Sabritas.
- Thomas & Bets.
- Tractabel.
- Wal-Mart.

www.sasempresarial.com



Equipo de trabajo de SAS Empresarial.



Alejandro y María Eugenia posan junto a su hermano, el Padre Ernesto Caro Osorio, quien ofreció una misa especial por el 20 aniversario de SAS.

SAS Monterrey

Simón Bolívar 1204, Mitras Centro
Tel.: (0181) 8333-2613
Fax: (0181) 8333-4944
e-mail: sasmt@sasempresarial.com

SAS México

Yucatepec 115 P.A., Condesa
Tel.: (0155) 5256-2975
Fax: (0155) 5256-3003
sasdf@sasempresarial.com

SAS Saltillo

Abasolo 1525, Zona Centro
Tel.: (01844) 414-7680
Fax: (01844) 414-7333
e-mail: sassaltillo@sasempresarial.com



La empresa cuenta con un grupo de ejecutivas especializadas, orientadas a satisfacer las necesidades de sus clientes.



SAS Empresarial satisface las necesidades de recursos humanos de un gran número de empresas nacionales y multinacionales.



María Eugenia Osorio Esmenjaud (centro), junto a sus hijos Alejandro y María Eugenia, durante la celebración de aniversario.